



Beleidsplan Westerkerk 2024 – 2030

Belijden

Als Westerwijkgemeente beginnen we ons beleidsplan met de belijdenis dat wij een Hervormde gemeente zijn binnen de Protestantse Kerk in Nederland, die leeft vanuit het geloof in God de Vader, de Zoon en de Heilige Geest. **Jezus Christus is ons fundament, de Bijbel ons kompas.**

Inleiding

Vanuit het hiervoor weergegeven belijden hebben wij dit nieuwe beleidsplan geschreven van de Westerwijkgemeente binnen de Hervormde Gemeente Ermelo. Het oude plan was intussen meer dan 10 jaar oud en dringend toe aan een opfrisbeurt. Met dit nieuwe beleidsplan slaan we niet een hele nieuwe koers in. We gaan in grote lijnen verder op het pad dat we al bewandelen, in het vertrouwen dat dit het pad is dat ons past om gemeente van Christus te zijn. Niettemin zijn er wel een aantal ontwikkelingen waar we rekening mee moeten houden, zoals het feit dat we geleidelijk aan met minder mensen zijn en het feit dat het nog steeds heel moeilijk is om onze jeugd, vooral onze oudere jeugd, vast te houden. Nadenken over hoe het geloof in onze tijd van betekenis is voor de generaties die nu leven is daarom erg belangrijk: hoe vertellen we het verhaal van Jezus?

De komende jaren zal ook het WOK-proces zijn vervolg krijgen. Een proces waarin de Westerkerk, de Oude Kerk en het Kerkelijk Centrum onderzoeken hoe en waar zij met elkaar kunnen groeien naar verdergaande samenwerking. Nodig, omdat we, zoals het er naar uitziet, vanaf 2030 in totaal 2 fte aan predikantsplaatsen met elkaar zullen moeten delen. Op dit moment is er geen beeld bij wat de onderlinge gesprekken aan eindresultaat zullen moeten opleveren. Met elkaar gaan we dat geleidelijk ontdekken, in de hoop en wetenschap dat het uiteindelijk Jezus zelf is die zijn gemeente bouwt.

Onze missie

De Westerwijkgemeente wil, samenlevend vanuit Gods Woord, mensen bekend maken met Jezus, opdat we voor Hem kiezen en Hem navolgen!

Toelichting:

De missie geeft aan waartoe wij gemeente van Christus zijn. Wat kenmerkt ons zijn als wijkgemeente. Alles wat hierna in dit beleidsplan is opgeschreven is een uitwerking van deze missie. Dat begint met vervolgens met een visie. Daarin staat de volgende vraag centraal: wat voor gemeente willen wij dan zijn, als wij vanuit die missie willen werken en groeien?

De missie voor de komende jaren is vrijwel identiek aan die van de afgelopen jaren. Deze missie blijft voor ons onverminderd actueel en is destijds na een zorgvuldig wordingsproces tot stand gekomen. We kiezen er wel voor om deze aan te vullen. Het gaat namelijk niet alleen om het bekend maken met Jezus en de keuze voor Hem, maar daarna zeker ook over de dagelijkse navolging, individueel en samen als gemeente. Daarom voegen we dat element toe aan onze missie.



Onze visie

Wij willen een gastvrije, laagdrempelige en wervende gemeente zijn die onderdak wil bieden aan gemeenteleden, maar zich ook open wil stellen voor mensen die niet (meer) bij een kerkelijke gemeenschap betrokken zijn. Ieder mens is welkom! We willen een gemeente zijn die in beweging is en die bereid is om in te spelen op veranderende omstandigheden en inzichten – met ruimte en respect voor elkaars verschillende opvattingen en belevingen.

Wij zijn een veelkleurige gemeente. We staan in de breedte van de Protestantse Kerk, met een evangelische inslag. Ondanks onze onderlinge verscheidenheid willen we samen één zijn in Christus, ons fundament. We willen als mens groeien in kennis en in het volgen van Jezus, elke dag weer opnieuw.

Onze kernpunten

We hebben zes kernpunten, waarden, gevonden waarlangs we ons beleid vorm willen geven. Dit zijn achtereenvolgens het liefhebben van God en medemens, het zien en gezien worden, het loven, prijzen en zingen, het leren en onderwijzen, het zorgen voor mens en aarde en het samenkomen en ontmoeten. We beschrijven daarin op hoofdlijnen wat we als gemeente willen doen, wat wij voor de komende jaren belangrijk vinden. Daar gaat wel altijd aan vooraf dat het begint bij God zelf. Hij is in Jezus naar ons toegekomen en wil met en in ons werken door zijn Heilige Geest. In de kern bouwen niet wij de gemeente, maar doet God dat zelf. Het is aan ons om daarvoor open te staan en de Geest de ruimte te geven.

1. Liefhebben van God en medemens

Om God te eren, om gevoed te worden in het volgen van Jezus, om samen te zingen en te bidden, komen we als gemeente bijeen. Dat doen we tijdens de zondagse kerkdienst, maar ook in ons kringwerk, in ons jeugdwerk en in diverse andere activiteiten in onze wijk. We richten de blik meer naar buiten en betrekken onze omgeving, waaronder de mensen die we niet zo vaak meer zien, bij het goede nieuws van Jezus. We zijn zichtbaar in de wijk als **gastvrije** gemeente van Christus, die liefheeft en vrede sticht. We richten ons op jong en oud, maar zoeken vooral naar wegen om onze jeugd te betrekken. Zij zijn immers de toekomst van de gemeente!

2. Zien en gezien worden

Als gemeenteleden houden we elkaar in het oog en zorgen we voor elkaar. We kijken daarbij ook buiten onze eigen kring en proberen elkaars behoeften te kennen. Nieuwkomers heten we van harte welkom. Vertrekkers laten we niet ongezien gaan. We organiseren betrokkenheid en verbondenheid. Niemand mag zich buitengesloten voelen. We waarderen de plaats voor de voorbede en voor Gebed en Zegen.

3. Loven, prijzen en zingen

Zingen en muziek maken nemen een belangrijke plaats in bij de eredienst. Het is een middel om God te loven en te eren, om te bidden, om ons te bezinnen en om gevoelens als vreugde of verdriet tot uitdrukking te brengen. De mix van orgel en eigentijdse muziek, waarbij we putten uit vele bronnen, wordt breed gedragen in onze gemeente. Daarmee gaan we door. Binnen de mogelijkheden die we hebben, streven we naar een herkenbare muziekliturgie in onze diensten, ook wanneer gastpredikanten voorgaan. We bewaken een acceptabele basiskwaliteit van de muziek.



4. Leren en onderwijzen

Kennis en kennen van God en de Bijbel is erg belangrijk, voor jong en oud. Dit neemt af in de samenleving, maar ook in onze gemeente en bij onze jonge mensen. We stimuleren daarom actief deelname aan activiteiten zoals de Alpha-cursus en willen voor de organisatie van dergelijke activiteiten (mede)verantwoordelijk zijn. In ons kringwerk schenken we aandacht aan het leren kennen en begrijpen van God en de Bijbel en willen wij elkaar daarin inspireren. Ook in de erediensten richten we ons op verdieping van onze kennis van het christelijk geloof.

Daarmee willen we ook tegemoet komen aan een vrij breed gevoelde behoefte aan meer diepgang. Dit alles omdat we meer willen begrijpen van het verbond dat God in Jezus met ons heeft gesloten.

5. Zorgen voor mens en aarde

Liefhebben van God en medemens betekent ook liefde voor de schepping om ons heen. We hebben de opdracht om als een goed rentmeester op een duurzame wijze zorg te dragen voor onze leefomgeving en voor onze medemens. Daarmee dienen we de gerechtigheid. De komende jaren willen we actief nadenken over, en invulling geven aan zowel onze individuele verantwoordelijkheid als navolger van Jezus, als over onze collectieve verantwoordelijkheid als gemeente van Christus. Met het jaarthema “Micha” maken we hiermee in het seizoen 2024 – 2025 een begin.

6. Samenkomen en ontmoeten

In onze samenkomsten is er ruimte voor onderlinge aandacht. We zien elkaar en willen dat iedereen zich gezien voelt! Binnen een herkenbare liturgie in onze erediensten, maken we regelmatig ook ruimte voor een interactie. Daarmee vergroten we de betrokkenheid van de gemeente, bevorderen we het gesprek en de ontmoeting, en stimuleren we het zelf nadenken over wat het betekent om Jezus te volgen. Wij willen nadrukkelijk erediensten organiseren voor en door jongeren tussen 12 en 30 jaar. We bieden een plek voor mensen die behoefte hebben aan stilte, bezinning of een individueel gebed, mogelijk op alle dagen van de week. Wekelijks blijft na de kerkdienst de ontmoeting in De Vleugel, voor iedereen!

Communicatie

Als kerkenraad onderkennen we het belang van goede communicatie. Het gaat hierbij zowel om communicatie van de kerkenraad naar de gemeente als vice versa. We willen de gemeente goed en volledig informeren over wat er zich in de Westerkerk afspeelt, maar ook voor de gemeente bereikbaar en benaderbaar zijn.

De belangrijkste kanalen voor communicatie zijn de nieuwsbrief, Scipio-app, website, kerkblad, afkondigingen en de schermen in de kerkzaal. Ieder kanaal heeft een eigen redactie.

In de kerkenraad benoemen we een ambtsdrager die de communicatie coördineert en aanspreekpunt is voor zowel de kerkenraad als de redacties en gemeenteleden. We vormen een werkgroep ‘communicatie’ bestaande uit de hierboven genoemde ambtsdrager en een afvaardiging van iedere redactie.

We faciliteren onderlinge contacten tussen de redacties, bijvoorbeeld door het organiseren van een periodiek overleg. Deze werkgroep communicatie met eigen aandachtsgebieden per kanaal zien we binnen vier jaar uitgroeien tot een team communicatie voor alle kanalen gezamenlijk (met overlap van werkzaamheden). Dit voorkomt kwetsbaarheid als redactieleden stoppen of uitvallen.



Het komende jaar zal de kerkenraad aan de slag gaan met het schrijven van een communicatieplan. In dit plan benoemen we de diverse kanalen, maken we onderscheid in frequentie en belang en kijken we naar de toekomst. Ook is de communicatie vanuit de gemeente naar de kerkenraad een onderwerp in het communicatieplan.

Samenwerken

Als Westerwijkgemeente zijn we deel van de wereldwijde kerk van Christus. Dichterbij zijn we onderdeel van de Hervormde Gemeente Ermelo. Op haar beurt is deze weer onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). Binnen die verbanden voelen wij ons thuis, daarmee zijn we verbonden en daarbinnen willen we functioneren. We hechten waarde aan onze rol binnen de Hervormde Gemeente Ermelo en zoeken nadrukkelijk ook mogelijkheden tot samenwerking met de overige wijkgemeenten, niet alleen met het Kerkelijk Centrum en Oude Kerk. Zo mogelijk zoeken we ook meer het contact met onze Gereformeerde zusters en broeders in Ermelo. Ook zij maken immers deel uit van de PKN.

In de inleiding is al het WOK-proces beschreven. Daarmee gaan we verder, in de wetenschap dat we elkaar in de toekomst geleidelijk aan steeds meer nodig zullen hebben.

Samenwerken doen we ook binnen onze wijkgemeente. Veel vrijwilligers zorgen er dag in dag uit voor dat onze wijkgemeente draait. Daar zijn we enorm dankbaar voor en ook dat maakt zichtbaar dat de Geest in onze wijk mag werken. We zoeken naar manieren om de onderlinge samenwerking te versterken en ervoor te zorgen dat iedereen die zich met ons verbonden voelt, op eigen wijze met vreugde een steentje bijdraagt aan het bouwen van onze wijkgemeente.

Organisatie

Het toekomstig bestuur en organisatie van onze wijkgemeente vraagt om doordinking en mogelijk om aanpassing. De reden daarvoor is dat het geleidelijk aan moeilijker wordt om ambtsdragers te vinden en om voldoende vrijwilligers te vinden voor alle activiteiten die we belangrijk vinden. In de komende periode gaan we scenario's uitwerken voor een toekomstbestendige invulling van de kerkenraad en de daarin vertegenwoordigde ambten. We voeren daarover ook het gesprek met de Algemene Kerkenraad van de Hervormde Gemeente en binnen het WOK-proces.

Uitvoering

We schrijven dit beleidsplan niet om het vervolgens in een la te stoppen. Wat we hierboven hebben opgeschreven, willen we de komende jaren gaan uitwerken en uitvoeren. Dat doen we door daar passende activiteiten bij te bedenken en te gaan doen. Soms eenmalig, soms structureel. We laten ons daarbij leiden tot dat wat haalbaar is en waar mensen energie voor hebben. Elk jaar maken we aan het begin van het nieuwe seizoen een **jaaragenda**, waarbij steeds een van de bovengenoemde zes waarden extra aandacht krijgt. Naast de verantwoordelijkheid van de kerkenraad om hier vorm aan te geven, nodigen we vooral ook de gemeente zelf om hier passende activiteiten bij te organiseren.



Verantwoording

Al vanaf 2021 hebben we in de wijkkerkenraad met enige regelmaat gesproken over de noodzaak ons beleidsplan te herzien. Mede door de corona-periode is het onderwerp enige tijd blijven liggen. Toen ook het WOK-proces op gang begon te komen werd herziening van het beleidsplan dringender. Om goed met elkaar in gesprek te kunnen zijn is namelijk het belangrijk om duidelijk te kunnen maken waar wij zelf staan als Westerwijkgemeente en waar we naartoe willen bewegen.

Dit jaar, 2024, hebben we vervolgens werk gemaakt van een nieuw beleidsplan. Naast gesprekken hierover in de kerkenraad, is de gemeente om inbreng gevraagd. Dat hebben we gedaan door een enquête uit te zetten en door een gemeente-avond te organiseren. De gemeente-avond vond plaats op 23 april 2024. Het verslag ([link](#)) en de presentatie ([link](#)) van de gemeente-avond kun je hier teruglezen. De enquête werd door maar liefst 147 mensen die zich bij onze gemeente betrokken voelen ingevuld. Echt een hele mooie respons!

Vanuit de gemeente zijn veel nuttige opmerkingen en suggesties binnengekomen. Vaak ook gericht op uitvoering van concrete activiteiten. Die uitvoering is een vervolgstap op dit beleidsplan. In dit beleidsplan schrijven we in hoofdlijnen op wie we (willen) zijn en wat we willen bereiken. Er zijn ook voorstellen en suggesties gedaan om de koers van de gemeente naar de ene of naar de andere richting te verleggen.

De grote lijn van de uitkomst van de enquête was echter dat men best wel tevreden is met de huidige koers van onze Westerwijk. In de basis zetten we die koers daarom voort met dit beleidsplan. Wel hebben we binnen de koers nieuwe ambities geformuleerd, zoals hierboven valt te lezen.

De horizon van dit beleidsplan is het jaar 2030. Dat jaartal is gekozen omdat uiterlijk dan het WOK-proces tot concreet resultaat moet hebben geleid en de overgang naar 2 fte predikantsplaatsen voor de drie wijkgemeenten moet zijn gerealiseerd.

Tot slot

We hopen dat dit beleidsplan een goede vertaling is van de inbreng vanuit de gemeente en spreken als wijkkerkenraad de wens uit dat dit een hernieuwde en goede basis vormt voor het functioneren van onze wijkgemeente de komende jaren.

Ermelo, december 2024